



# 商业伙伴行为准则



# Foreword

我们致力于确保客户、员工和股东能够信任协鑫集成科技股份有限公司及其全球子公司（以下简称“协鑫集成”或“我们”）始终以负责任、诚信的方式开展业务活动，并遵守相关的法律法规。

然而，道德规范与可持续发展不仅局限于协鑫集成内部，我们对诚信与守法的承诺也必须扩展至整条供应链，覆盖协鑫集成的供应商网络和其他业务伙伴（本准则中统称为“商业伙伴”）。

本行为准则明确了所有商业伙伴在与协鑫集成开展业务以及做出可能影响协鑫集成的决策时，必须全面遵守的法律和道德标准。本准则必须与所有适用法律和与协鑫集成的其他合同义务一起遵守。

遵守本行为准则的规定是我们持续商业合作关系的重要组成部分，我们鼓励商业伙伴仔细阅读本准则，并确保理解我们的期望。

---

# Contents

---

## 01

### 简介

- 适用范围
- 目的与承诺

---

## 02

### 一般性义务

---

## 03

### 社会责任

---

## 04

### 环境保护

---

## 05

### 商业诚信

- 反腐败

---

## 06

### 保密、知识产权 与数据隐私

---

## 07

### 协鑫集成合规政策落实

- 合规
- 内部审计与调查
- 纪律处分
- 反报复行为
- 举报机制



## / 简介

### 适用范围

本《商业伙伴行为准则》（以下简称“本准则”）适用于协鑫集成的服务提供商、商品供应商、经销商、客户、顾问、独立承包商以及任何其他商业伙伴（以下简称“商业伙伴”）。

### 目的与承诺

协鑫集成始终遵守相关的法律、法规和合同。我们也期望我们的商业伙伴遵守所有相关的国家和国际法律法规，以及本行为准则中明确规定的条款。

此外，我们的商业伙伴应当按照通行的标准行事，例如SA8000社会责任标准，应当要求与协鑫集成直接或间接进行交易的自身业务伙伴遵守本准则中概述的标准。此外，我们的商业伙伴还应以易于理解的方式向自己的员工传达本准则的一般原则。

合乎道德和法律是我们开展业务的核心，我们在业务运营的各环节都遵守所有相关法律。我们坚持最高的道德标准，我们期望商业伙伴将这些原则作为我们共同交往的基础，并将其视为建立持久商业关系的重要标准。

因此，作为协鑫集成的商业伙伴，您应坚守道德与诚信，并遵守所有适用的法律法规，否则将受到纪律处分，包括可能终止您与协鑫集成的业务关系。如果本准则与适用的当地法律和标准存在差异，则商业伙伴必须遵守其中更高的要求。

请仔细阅读本准则，并在指定位置签署附加的确认书。如果您在签署确认书之前或将来有任何问题需澄清，请联系协鑫集成。

## 一般性义务

协鑫集成期望所有的商业伙伴在履行责任时运用专业、诚实和道德的判断力。您对协鑫集成负有的勤勉义务要求您诚信地行使职责。您需履行的义务包括避免自我交易和/或利益冲突。

协鑫集成对涉及欺诈、腐败、欺骗或不诚实、不公平竞争、虚假陈述以及可能影响协鑫集成诚信的行为采取“零容忍”态度。任何从事此类不端行为的商业伙伴将被终止合作。

协鑫集成坚守公平竞争。我们期望我们的商业伙伴不参与、也不成为反竞争协议、商业惯例或行为的一方。

商业伙伴在与协鑫集成的任何交易中不得作出任何虚假陈述，包括但不限于口头陈述的事实错误或推广，或使用虚假文件，如非真实客户采购订单、欺诈或伪造的合同或任何其他虚假或不准确的记录。

## 社会责任

我们期望我们的商业伙伴在开展业务活动时，考虑到对自身员工和社会的社会责任，遵守[联合国全球契约十项原则](#)中规定的原则和权利。我们的商业伙伴必须严格遵守[《世界人权宣言》](#)、[国际劳工组织公约 1、14、132、138 号公约](#)及类似标准（除非与当地法律冲突），以确保始终尊重人权和个人尊严。

这些重要标准包括关于雇佣童工（国际劳工组织第 [138 号](#) 和 [182 号](#) 公约及 [第 146 号建议](#)）、强迫劳动（国际劳工组织第 [29 号](#) 和 [105 号](#) 公约）、行动自由、结社自由（国际劳工组织第 [87 号](#) 公约）、反对奴隶制和人口贩卖、反歧视（国际劳工组织第 [111 号](#) 公约）、反骚扰、反报复、禁止体罚、雇佣条件，以及为所有员工、承包商、分包商和其他人提供安全、健康和清洁工作环境。

根据上述公约的规定，禁止雇佣被强迫、抵押（包括债役）或用契约束缚的劳工、监狱劳工、奴隶或贩卖人口。这一禁令包括不得以威胁、武力、胁迫、诱拐或欺骗手段运输、藏匿、招募、转移或接收人员以从事劳动或服务。您作为协鑫集成的商业伙伴的义务包括但不限于：

不对工人在工厂内的自由行动施加不合理的限制。这包括对进入或离开公司提供的设施（包括工人宿舍或居住区）的不合理限制。向所有工人提供以其母语编写的书面雇佣合同，其中包含对就业条款和工作条件的描述。

在外国移民工人离开其原籍国前提供一份就业合同，并且在抵达目的地国家后不更改就业合同，除非这些更改是为了符合当地法律并提供平等或更好的条款。若工人提前知会公司，则可允许工人随时离岗或终止雇佣关系而不受处罚。

不扣押或以其他方式销毁、隐藏或没收身份或移民文件，如政府签发的身份证、护照或工作许可。如果法律要求雇主持有文件，必须保障工人的查看权利。

不要求工人支付招聘费或其他相关费用以换取就业岗位。如果发现工人已向任何人支付了此类费用，则应将这些费用返还给工人。

此外，需要制定合法公平的薪酬和员工福利框架，至少要满足相关法律要求。我们期望供应商遵守有关工资和补偿、工作时间和福利的适用法律，特别是与最低工资标准相关的法律条款。此外，所有加班工作必须是自愿的，并根据适用法律进行补偿。

## 环境保护

作为协鑫集成的商业伙伴，您应始终开展一致的环境保护管理计划，并遵守环境标准，持续减少资源消耗和对环境的影响。

协鑫集成期望商业伙伴在减少气体排放（包括温室气体）、减少废物排放和水资源使用、实施可持续资源利用、回收和管理流程等方面做出具体努力。

## 商业诚信

商业伙伴的业务活动应符合其所在国家和司法管辖区的相关法律法规。在某些国家通行标准与协鑫集成的道德标准相比可能更加宽松，但商业伙伴必须遵循协鑫集成所制定的标准。

由于协鑫集成的政策是始终遵守所有适用法律，如果现行法律对协鑫集成施加了或在将来施加了与本准则的任何规定相冲突的法律义务，则将以最新法律条款为准。

商业伙伴必须遵守适用的竞争法和反腐败法律（包括但不限于《中华人民共和国反不正当竞争法》、美国《反海外腐败法》、英国《反贿赂法》和德国《反腐败法》）等。

我们的商业伙伴还应在其供应链中负责任地进行采购，根据协鑫集成的合理要求，真实、准确地披露供应商的制造、生产和销售信息。应采取适当的尽职调查措施，以促进自身供应链的负责任采购，鼓励上游供应商承担社会、环境和道德责任，并确保在与协鑫集成开展业务时绝对不使用或交易“冲突矿物”。任何篡改或虚构信息都被严格禁止。



## 反腐败

根据治理原则要求，协鑫集成不得向任何人提供或接受任何形式的钱款、礼物或其他任何有价之物，以换取任何不当、非法或不公平的商业优势。协鑫集成全面遵守[《中华人民共和国反不正当竞争法》](#)、[1977年美国《反海外腐败法》](#)、[英国《反贿赂法》](#)和[德国《反腐败法》](#)以及协鑫集成所在国家的所有反腐败法律。

反腐败法禁止以贿赂的方式向政府官员支付款项，以影响其任何行为或决定（包括决定不采取行动），或诱使官员利用其影响力来影响政府行为或决定，从而帮助协鑫集成获取或保留业务、推荐业务渠道，或使协鑫集成能够开展业务。“有价之物”不仅指现金，还可以是礼品、餐饮、娱乐或任何形式的旅行，只要它们是以影响该人行为、在商业活动中获得不当优势的意图而赠送的，并且未经协鑫集成事先书面审查和批准的，便可算作有价之物。即使向外国政府内的任何职位的政府官员支付一笔微不足道的费用或“礼物”，也可能被视为违反反腐败法。此外，反腐败法对“政府官员”的定义十分宽泛，包括任何政府部委、司局、办公室、部门或机构的所有员工，以及任何完全或部分由政府拥有或控制的公司所有员工。

除了直接禁止向政府官员提供不当支付外，反腐败法还禁止在知道或理应知道相关付款的任何部分将转给政府官员、政党或政治候选人，为达成反腐败法所禁止之目的，向任何中介机构支付、授权、承诺或提供福利。协鑫集成严格禁止严格禁止在知道或觉察该付款中至少有一部分极可能为了非法目的而提供给政府官员的情况下，支付该等间接款项。

违反反腐败法的惩罚非常严苛，包括实施监禁。

由于反腐败法禁止通过中间机构进行间接的贪污行为，协鑫集成的政策要求全面遵守反腐败法，这一规定适用于协鑫集成的所有运营活动，并适用于所有高管、经理、全职和兼职员工，以及其业务伙伴和代表协鑫集成从事业务或维护其利益的任何人。

任何在提供商品或服务过程中涉嫌违反反腐败法、反洗钱法、反贿赂法或商业贿赂规定的商业伙伴，将承担合同规定下的违约责任，适当情况下可能会终止与其的业务关系。如果协鑫集成有理由相信商业伙伴从事了政府官员腐败或商业贿赂行为，即使与协鑫集成没有直接关联，协鑫集成仍保留终止与该商业伙伴业务关系的权利。

任何商业伙伴、员工、董事或利益相关者若发现已经发生、正在发生或计划中的官方腐败或商业贿赂违规行为，必须立即通过《举报机制》中规定的举报渠道进行举报。

## / 保密性、知识产权与数据隐私

除非有额外的书面指示或协议，商业伙伴应对协鑫集成信息安全保管、限制访问、避免在公共场所讨论或透露，以保护协鑫集成的信息安全。即使商业伙伴与协鑫集成的业务关系结束，这些要求也同样适用。特定的保密协议不受此规定影响。

商业伙伴应保护和尊重协鑫集成和第三方的知识产权和机密信息，并确保协鑫集成或第三方的知识产权和机密信息仅在授权范围内使用。在第三方未经授权使用协鑫集成品牌、商标或标识时，商业伙伴必须通知协鑫集成。

商业伙伴只有在有合法业务目的时才能收集、处理、披露或存储个人数据，并确保在收集、处理或转移个人数据给第三方之前签订必要协议。

## 协鑫集成合规政策落实

### 内部审计与调查

本准则基于协鑫集成的核心价值观、其对最佳商业实践和适用法律法规的承诺而制定。然而，制定准则并不等同于合规的实现。

因此，每位协鑫集成的商业伙伴都有责任基于自我审查、自我负责的理念，制定和实施诚信和合规的政策。

当有关本准则的涉嫌违规行为被举报时，协鑫集成将自行决定采取及时和适当的行动，需符合法律以及最佳商业实践。我们期望商业伙伴全力配合协鑫集成的内外代表进行内部调查、审计、查询或其他审查。

### 反报复

商业伙伴不得对任何其他商业伙伴或协鑫集成员工举报本准则违规行为的行为者进行直接或间接的报复，或鼓励他人开展报复行为。如果您认为存在报复行为，您应立即按照《举报机制》中规定的途径对该行为进行举报。协鑫集成对非法或不道德的报复行为采取零容忍的态度。

### 合规

您应该熟悉、理解并遵守本准则以及协鑫集成所有相关政策的要求。所有商业伙伴都有责任通过合同安排，确保所有的分包商也遵守本准则所规定的标准和规则。

### 纪律处分

商业伙伴必须确保通过适当的纪律措施执行本准则。违反本准则、协鑫集成的任何其他政策或适用法律的商业伙伴将受到纪律处分，包括暂停或终止业务关系。对于违反适用法律法规的商业伙伴或前商业伙伴，协鑫集成可提请追究刑事责任。

### 举报机制

您有责任举报所有涉嫌或实际违反本准则或任何相关法律法规的行为。您必须向协鑫集成披露此类违规行为。

若您希望匿名举报，您可以将违规行为举报至：<http://www.gcl-power.com/en/contact/lzxx.html>

朱钰峰  
协鑫集成科技股份有限公司董事长



## 商业伙伴行为准则接收确认书

本人/本公司特此确认收到适用于协鑫集成科技股份有限公司及其关联公司（统称“协鑫集成”）的服务提供商、客户、经销商、商品供应商、顾问、独立承包商和其他商业伙伴（以下简称“商业伙伴”）的《协鑫集成商业伙伴行为准则》（以下简称“本准则”）。

本人/本公司理解，遵守本准则和协鑫集成的所有相关政策是与协鑫集成达成合作的重要前提条件。

本人/本公司理解，协鑫集成要求在提供商品或服务过程中保持最高程度的商业道德和诚信。

本人/本公司理解，协鑫集成要求本人/本公司在担任协鑫集成商业伙伴时对所有所获信息保密。

本人/本公司认可，协鑫集成无法穷尽可能违反本准则的所有行为，协鑫集成保留对任何其认为不当的行为采取纪律处分权利。

本人/本公司支持协鑫集成的专业标准，并将确保自身员工及供应商按规行事。

本人/本公司理解并同意，若出现额外或新情况需要披露，本人/本公司将根据本准则的举报机制以书面形式披露此类事项。

本人/本公司已经阅读并理解以上条款，并通过签名同意遵守这些条款。特此申明，本人有权代表公司签署此接收确认书。

以            的名义

签名：

[请在此处签署商业伙伴名称]



# 商业伙伴行为准则



我们致力于确保客户、员工和股东能够信任协鑫集成科技股份有限公司及其全球子公司（以下简称“协鑫集成”或“我们”）始终以负责任、诚信的方式开展业务活动，并遵守相关的法律法规。

然而，道德规范与可持续发展不仅局限于协鑫集成内部，我们对诚信与守法的承诺也必须扩展至整条供应链，覆盖协鑫集成的供应商网络和其他业务伙伴（本准则中统称为“商业伙伴”）。

本行为准则明确了所有商业伙伴在与协鑫集成开展业务以及做出可能影响协鑫集成的决策时，必须全面遵守的法律和道德标准。本准则必须与所有适用法律和与协鑫集成的其他合同义务一起遵守。

遵守本行为准则的规定是我们持续商业合作关系的重要组成部分，我们鼓励商业伙伴仔细阅读本准则，并确保理解我们的期望。

---

---

## 商业诚信

- 反腐败

---

## 保密、知识产权 与数据隐私

---

## 简介

- 适用范围
- 目的与承诺

---

## 一般性义务

---

## 社会责任

---

## 环境保护

---

## 协鑫集成合规政策落实

- 合规
- 内部审计与调查
- 纪律处分
- 反报复行为
- 举报机制



## / 简介

### 适用范围

本《商业伙伴行为准则》（以下简称“本准则”）适用于协鑫集成的服务提供商、商品供应商、经销商、客户、顾问、独立承包商以及任何其他商业伙伴（以下简称“商业伙伴”）。

### 目的与承诺

协鑫集成始终遵守相关的法律、法规和合同。我们也期望我们的商业伙伴遵守所有相关的国家和国际法律法规，以及本行为准则中明确规定的条款。

此外，我们的商业伙伴应当按照通行的标准行事，例如SA8000社会责任标准，应当要求与协鑫集成直接或间接进行交易的自身业务伙伴遵守本准则中概述的标准。此外，我们的商业伙伴还应以易于理解的方式向自己的员工传达本准则的一般原则。

合乎道德和法律是我们开展业务的核心，我们在业务运营的各环节都遵守所有相关法律。我们坚持最高的道德标准，我们期望商业伙伴将这些原则作为我们共同交往的基础，并将其视为建立持久商业关系的重要标准。

因此，作为协鑫集成的商业伙伴，您应坚守道德与诚信，并遵守所有适用的法律法规，否则将受到纪律处分，包括可能终止您与协鑫集成的业务关系。如果本准则与适用的当地法律和标准存在差异，则商业伙伴必须遵守其中更高的要求。

请仔细阅读本准则，并在指定位置签署附加的确认书。如果您在签署确认书之前或将来有任何问题需澄清，请联系协鑫集成。

## 一般性义务

协鑫集成期望所有的商业伙伴在履行责任时运用专业、诚实和道德的判断力。您对协鑫集成负有的勤勉义务要求您诚信地行使职责。您需履行的义务包括避免自我交易和/或利益冲突。

协鑫集成对涉及欺诈、腐败、欺骗或不诚实、不公平竞争、虚假陈述以及可能影响协鑫集成诚信的行为采取“零容忍”态度。任何从事此类不端行为的商业伙伴将被终止合作。

协鑫集成坚守公平竞争。我们期望我们的商业伙伴不参与、也不成为反竞争协议、商业惯例或行为的一方。

商业伙伴在与协鑫集成的任何交易中不得作出任何虚假陈述，包括但不限于口头陈述的事实错误或推广，或使用虚假文件，如非真实客户采购订单、欺诈或伪造的合同或任何其他虚假或不准确的记录。

## 社会责任

我们期望我们的商业伙伴在开展业务活动时，考虑到对自身员工和社会的社会责任，遵守[联合国全球契约十项原则](#)中规定的原则和权利。我们的商业伙伴必须严格遵守[《世界人权宣言》](#)、[国际劳工组织公约1、14、132、138号公约](#)及类似标准（除非与当地法律冲突），以确保始终尊重人权和个人尊严。

这些重要标准包括关于雇佣童工（国际劳工组织第[138号](#)和[182号](#)公约及[第146号建议](#)）、强迫劳动（国际劳工组织第[29号](#)和[105号](#)公约）、行动自由、结社自由（国际劳工组织第[87号](#)公约）、反对奴隶制和人口贩卖、反歧视（国际劳工组织第[111号](#)公约）、反骚扰、反报复、禁止体罚、雇佣条件，以及为所有员工、承包商、分包商和其他人提供安全、健康和清洁工作环境。

根据上述公约的规定，禁止雇佣被强迫、抵押（包括债役）或用契约束缚的劳工、监狱劳工、奴隶或贩卖人口。这一禁令包括不得以威胁、武力、胁迫、诱拐或欺骗手段运输、藏匿、招募、转移或接收人员以从事劳动或服务。您作为协鑫集成的商业伙伴的义务包括但不限于：

不对工人在工厂内的自由行动施加不合理的限制。这包括对进入或离开公司提供的设施（包括工人宿舍或居住区）的不合理限制。向所有工人提供以其母语编写的书面雇佣合同，其中包含对就业条款和工作条件的描述。

在外国移民工人离开其原籍国前提供一份就业合同，并且在抵达目的地国家后不更改就业合同，除非这些更改是为了符合当地法律并提供平等或更好的条款。若工人提前知会公司，则可允许工人随时离岗或终止雇佣关系而不受处罚。

不扣押或以其他方式销毁、隐藏或没收身份或移民文件，如政府签发的身份证、护照或工作许可。如果法律要求雇主持有文件，必须保障工人的查看权利。

不要求工人支付招聘费或其他相关费用以换取就业岗位。如果发现工人已向任何人支付了此类费用，则应将这些费用返还给工人。

此外，需要制定合法公平的薪酬和员工福利框架，至少要满足相关法律要求。我们期望供应商遵守有关工资和补偿、工作时间和福利的适用法律，特别是与最低工资标准相关的法律条款。此外，所有加班工作必须是自愿的，并根据适用法律进行补偿。

## 环境保护

作为协鑫集成的商业伙伴，您应始终开展一致的环境保护管理计划，并遵守环境标准，持续减少资源消耗和对环境的影响。

协鑫集成期望商业伙伴在减少气体排放（包括温室气体）、减少废物排放和水资源使用、实施可持续资源利用、回收和管理流程等方面做出具体努力。

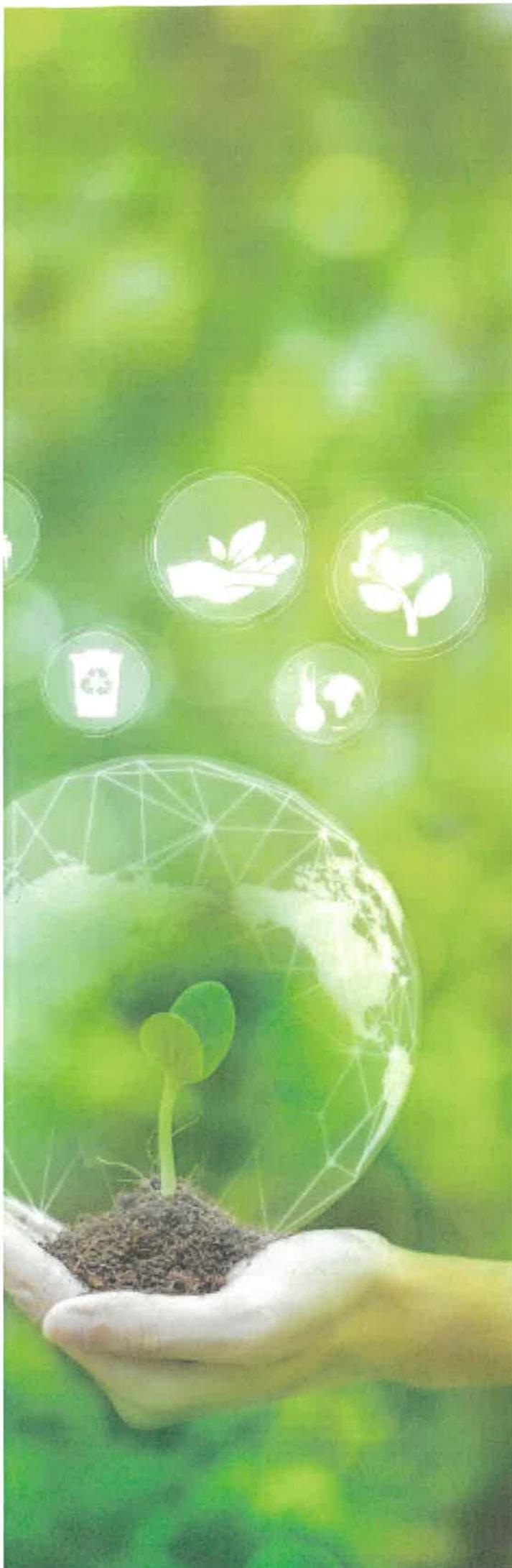
## 商业诚信

商业伙伴的业务活动应符合其所在国家和司法管辖区的相关法律法规。在某些国家通行标准与协鑫集成的道德标准相比可能更加宽松，但商业伙伴必须遵循协鑫集成所制定的标准。

由于协鑫集成的政策是始终遵守所有适用法律，如果现行法律对协鑫集成施加了或在将来施加了与本准则的任何规定相冲突的法律义务，则将以最新法律条款为准。

商业伙伴必须遵守适用的竞争法和反腐败法律（包括但不限于《中华人民共和国反不正当竞争法》、美国《反海外腐败法》、英国《反贿赂法》和德国《反腐败法》）等。

我们的商业伙伴还应在其供应链中负责任地进行采购，根据协鑫集成的合理要求，真实、准确地披露供应商的制造、生产和销售信息。应采取适当的尽职调查措施，以促进自身供应链的负责任采购，鼓励上游供应商承担社会、环境和道德责任，并确保在与协鑫集成开展业务时绝对不使用或交易“冲突矿物”。任何篡改或虚构信息都被严格禁止。



## 反腐败

根据治理原则要求，协鑫集成不得向任何人提供或接受任何形式的钱款、礼物或其他任何有价之物，以换取任何不当、非法或不公平的商业优势。协鑫集成全面遵守[《中华人民共和国反不正当竞争法》](#)、[1977年美国《反海外腐败法》](#)、[英国《反贿赂法》](#)和[德国《反腐败法》](#)以及协鑫集成所在国家的所有反腐败法律。

反腐败法禁止以贿赂的方式向政府官员支付款项，以影响其任何行为或决定（包括决定不采取行动），或诱使官员利用其影响力来影响政府行为或决定，从而帮助协鑫集成获取或保留业务、推荐业务渠道，或使协鑫集成能够开展业务。“有价之物”不仅指现金，还可以是礼品、餐饮、娱乐或任何形式的旅行，只要它们是以影响该人行为、在商业活动中获得不当优势的意图而赠送的，并且未经协鑫集成事先书面审查和批准的，便可算作有价之物。即使向外国政府内的任何职位的政府官员支付一笔微不足道的费用或“礼物”，也可能被视为违反反腐败法。此外，反腐败法对“政府官员”的定义十分宽泛，包括任何政府部委、司局、办公室、部门或机构的所有员工，以及任何完全或部分由政府拥有或控制的公司的所有员工。

除了直接禁止向政府官员提供不当支付外，反腐败法还禁止在知道或理应知道相关付款的任何部分将转给政府官员、政党或政治候选人，为达成反腐败法所禁止之目的，向任何中介机构支付、授权、承诺或提供福利。协鑫集成严格禁止严格禁止在知道或觉察该付款中至少有一部分极可能为了非法目的而提供给政府官员的情况下，支付该等间接款项。

违反反腐败法的惩罚非常严苛，包括实施监禁。

由于反腐败法禁止通过中间机构进行间接的贪污行为，协鑫集成的政策要求全面遵守反腐败法，这一规定适用于协鑫集成的所有运营活动，并适用于所有高管、经理、全职和兼职员工，以及其业务伙伴和代表协鑫集成从事业务或维护其利益的任何人。

任何在提供商品或服务过程中涉嫌违反反腐败法、反洗钱法、反贿赂法或商业贿赂规定的商业伙伴，将承担合同规定下的违约责任，适当情况下可能会终止与其的业务关系。如果协鑫集成有理由相信商业伙伴从事了政府官员腐败或商业贿赂行为，即使与协鑫集成没有直接关联，协鑫集成仍保留终止与该商业伙伴业务关系的权利。

任何商业伙伴、员工、董事或利益相关者若发现已经发生、正在发生或计划中的官方腐败或商业贿赂违规行为，必须立即通过《举报机制》中规定的举报渠道进行举报。

## / 保密性、知识产权与数据隐私

除非有额外的书面指示或协议，商业伙伴应对协鑫集成信息安全保管、限制访问、避免在公共场所讨论或透露，以保护协鑫集成的信息安全。即使商业伙伴与协鑫集成的业务关系结束，这些要求也同样适用。特定的保密协议不受此规定影响。

商业伙伴应保护和尊重协鑫集成和第三方的知识产权和机密信息，并确保协鑫集成或第三方的知识产权和机密信息仅在授权范围内使用。在第三方未经授权使用协鑫集成品牌、商标或标识时，商业伙伴必须通知协鑫集成。

商业伙伴只有在有合法业务目的时才能收集、处理、披露或存储个人数据，并确保在收集、处理或转移个人数据给第三方之前签订必要协议。

## 协鑫集成合规政策落实

### 内部审计与调查

本准则基于协鑫集成的核心价值观、其对最佳商业实践和适用法律法规的承诺而制定。然而，制定准则并不等同于合规的实现。

因此，每位协鑫集成的商业伙伴都有责任基于自我审查、自我负责的理念，制定和实施诚信和合规的政策。

当有关本准则的涉嫌违规行为被举报时，协鑫集成将自行决定采取及时和适当的行动，需符合法律以及最佳商业实践。我们期望商业伙伴全力配合协鑫集成的内外代表进行内部调查、审计、查询或其他审查。

### 反报复

商业伙伴不得对任何其他商业伙伴或协鑫集成员工举报本准则违规行为的行为者进行直接或间接的报复，或鼓励他人开展报复行为。如果您认为存在报复行为，您应立即按照《举报机制》中规定的途径对该行为进行举报。协鑫集成对非法或不道德的报复行为采取零容忍的态度。

### 合规

您应该熟悉、理解并遵守本准则以及协鑫集成所有相关政策的要求。所有商业伙伴都有责任通过合同安排，确保所有的分包商也遵守本准则所规定的标准和规则。

### 纪律处分

商业伙伴必须确保通过适当的纪律措施执行本准则。违反本准则、协鑫集成的任何其他政策或适用法律的商业伙伴将受到纪律处分，包括暂停或终止业务关系。对于违反适用法律法规的商业伙伴或前商业伙伴，协鑫集成可提请追究刑事责任。

### 举报机制

您有责任举报所有涉嫌或实际违反本准则或任何相关法律法规的行为。您必须向协鑫集成披露此类违规行为。

若您希望匿名举报，您可以将违规行为举报至：<http://www.gcl-power.com/en/contact/lzxx.html>

朱钰峰

朱钰峰  
协鑫集成科技股份有限公司董事长



## 商业伙伴行为准则接收确认书

本人/本公司特此确认收到适用于协鑫集成科技股份有限公司及其关联公司（统称“协鑫集成”）的服务提供商、客户、经销商、商品供应商、顾问、独立承包商和其他商业伙伴（以下简称“商业伙伴”）的《协鑫集成商业伙伴行为准则》（以下简称“本准则”）。

本人/本公司理解，遵守本准则和协鑫集成的所有相关政策是与协鑫集成达成合作的重要前提条件。

本人/本公司理解，协鑫集成要求在提供商品或服务过程中保持最高程度的商业道德和诚信。

本人/本公司理解，协鑫集成要求本人/本公司在担任协鑫集成商业伙伴时对所有所获信息保密。

本人/本公司认可，协鑫集成无法穷尽可能违反本准则的所有行为，协鑫集成保留对任何其认为不当的行为采取纪律处分权利。

本人/本公司支持协鑫集成的专业标准，并将确保自身员工及供应商按规行事。

本人/本公司理解并同意，若出现额外或新情况需要披露，本人/本公司将根据本准则的举报机制以书面形式披露此类事项。

本人/本公司已经阅读并理解以上条款，并通过签名同意遵守这些条款。特此申明，本人有权代表公司签署此接收确认书。

以            的名义

签名：

[请在此处签署商业伙伴名称]