



协鑫集成 商业行为准则



前言

《协鑫集成商业行为准则》（以下简称“本准则”）旨在为协鑫集成科技股份有限公司及其所有子公司（统称“协鑫集成”或“公司”）建立一套在业务运营中必须遵循的统一标准与行为指南。本准则适用于本公司的所有董事、高级管理人员及员工。如本准则的规定与公司经营所在地法律法规要求发生冲突，应严格按照所在地法律法规要求执行。

协鑫集成相信，通过本准则的严格执行与持续完善，公司将有效防范风险，提升企业形象，为实现可持续发展奠定坚实基础。全体员工应深刻理解并积极践行本准则，共同塑造协鑫集成诚信、透明、负责任的商业文化。

1. 反腐败和贿赂

协鑫集成深知贪腐行为对商业环境、经济效益和社会公平产生的严重负面影响。公司全力推行廉洁经营原则，严格遵守全球范围内的法律法规，坚决抵制贪污腐败行为，在全球范围内塑造诚信、公平、透明的商业环境。

协鑫集成采取以下措施预防和控制腐败及贿赂行为：

- 积极建立合法经营、诚信廉洁的企业文化，打造诚实守信、风清气正的经营环境。倡导董事、管理层以身作则，全员遵守法律、法规、规章及诚信道德的商业惯例，通过多种形式加强沟通、培训及宣导，以提高反腐败和贿赂的意识和能力。
- 持续完善公司反贪腐政策和流程，严格禁止任何滥用职权、侵占或挪用公司资产、收受他人贿赂、向他人行贿等违法违规行为。
- 除在公司内部倡导并践行遵纪守法、诚信道德的行为准则外，协鑫集成向供应商及合作伙伴声明并告知公司对于反腐败和贿赂政策及程序，通过签署反腐败及商业贿赂承诺书、开放举报渠道等方式，加强事前、事中、事后的预防及控制，共同构建诚信廉洁的商业环境。
- 如发现任何腐败、贿赂行为，员工可通过内部渠道投诉或举报。

2. 避免利益冲突

协鑫集成竭力避免经营业务中可能产生的利益冲突。所有员工和为协鑫集成或代表协鑫集成提供服务的人员，有义务主动申报和避免任何实际或潜在的利益冲突。

利益冲突的定义：

利益冲突是指个人的活动或个人关系，实际上或可能地影响了其公平、客观地履行职责和为协鑫集成的最佳利益做出商业决策的能力。例如：

- 员工、配偶或其近亲属在协鑫集成当前或潜在的客户、供应商或竞争者处，担任职务或拥有经济利益
- 员工的配偶或其近亲属所在的公司或其他经济主体与协鑫集成进行商业往来
- 员工的配偶或其近亲属与该员工同在一个公司，甚至身处同一部门或存在上下级关系

协鑫集成采取以下措施预防和避免利益冲突：

- 要求员工主动申报利益冲突。
- 严格禁止员工未经事先许可，使用公司的资源处理个人事务或谋取个人利益。
- 在可行的情况下，采取适当措施以防止利益冲突的实际发生，包括在必要时调整职位、工作分配或商业关系。

3. 反洗钱

协鑫集成严格遵守反洗钱的相关规定，仅与守法经营、财务来源合法的企业保持业务关系，并关注在业务过程中被利用进行洗钱的风险。

洗钱的定义：

洗钱是指将犯罪或其他非法行为所得及其收益，通过各种手段掩饰、隐瞒、转化，使其在形式上合法化的行为和过程。

协鑫集成采取以下措施防止洗钱行为：

- 严格遵守关于反洗钱的相关规定。
- 避免收取非法资金或者参与涉及非法资金的活动与交易。
- 对业务往来合作伙伴及公司所接收的财产（如资金、货物、原材料、设备等）进行适当的尽职调查。
- 在业务中使用大额现金支付时应重点关注。
- 选择安全可靠的金融机构，并在业务中配合金融机构对公司或客户的身份识别。
- 对进出境的交易资金，接受政府机构的监督管理。

协鑫集成提供反洗钱方面的培训与交流。如果发现上述任何关于商业伙伴所有权以及支付交易中存在的可疑问题，请及时向合规部门报告。

4. 防止内幕交易

协鑫集成严禁出于买卖证券的目的而使用或共享有关协鑫集成的重要的非公开信息。所有员工在持有重大非公开信息（无论该信息是本公司的还是其他公司的）期间，不得执行相关证券交易。

内幕信息的定义：

内幕信息是指证券交易活动中，涉及发行人的经营、财务或者对该发行人证券的市场价格或投资人决策有重大影响的尚未公开的信息。一般来说，能够影响到股票或者其他证券价值的任何信息都可以认为是重大信息。例如：

- 财务结果或者预测信息，或者表明公司财务结果可能超出或低于预测值或预期值的任何信息；
- 重要的新产品或服务；
- 未决或预期收购或处置行为，包括并购、要约收购或者合资意向；
- 可能的管理层变动或者控制权变更；
- 对债务或股本证券的任何未决或预期公开发售或私募配售；
- 取得或丧失重大客户或合约；
- 重大冲销；
- 发起重大诉讼或和解；以及
- 公司审计师变更，或者公司审计师发送的公司不可再信赖审计师报告的通知。

协鑫集成采取以下措施防止内幕交易：

禁止内幕交易的法律是具体而复杂的。违反内幕交易法律会导致产生民事和刑事处罚，而且本公司也可以就此做出纪律处分，最高可以终止雇佣关系。掌握内幕信息的主体：

- 在持有重大非公开信息期间，不得执行相关证券交易。
- 严禁利用重大非公开信息，以推荐、建议或者暗示的方式，直接或间接向任何第三方（包括该员工的家庭成员或者其他亲属和朋友）传递上述信息，以供其据此对本公司或者其他公司的股票或者其他证券进行交易。

如果对所持的信息或者对公司证券的任何交易存有任何疑问，请及时提请合规部门注意。

如果对购买或出售股票或者其他证券有任何疑问，请在执行相关交易之前咨询合规部门。

5. 信息保密

涉密信息是协鑫集成的重要智慧成果和资产。违反保密义务、泄露涉密信息不仅可能对协鑫集成造成损失，更可能对相关人员造成严重的不利后果，例如解除雇佣关系、经济赔偿、行政甚至刑事责任。协鑫集成已经建立健全相应的保密制度，并要求所有员工及合作伙伴采取相应的保密措施，确保涉密信息不被滥用、盗用、破坏和丢失。

涉密信息的定义：

- “涉密信息”是指公司对外保密的各类资料，包括任何尚未公开的，而且一旦泄露会为本公司竞争方利用，或者会损及本公司或其客户或供应商利益的任何信息。例如（但不限于）：
 - 业务类：业务数据、合作方信息与供应商信息、客户名单以及详细信息、行业政策、计划、商业秘密、新营销平台或者战略、销售数据与销售预期；
 - 产品类：新产品计划、技术配方、技术诀窍、专业知识、研究和开发过程数据与结果、生产流程与工艺等；
 - 经营类：财务数据、人员信息、收购计划、投资计划等。
- 涉密信息可能被存储在计算机信息系统数据和介质中，也可能以纸质、口头或其他形式存在。

协鑫集成采取以下措施保护涉密信息：

- 根据公司的保密制度和管理要求采取保密措施，妥善管理公司的保密信息。
- 仅允许因工作职责确需接触涉密信息的员工获取涉密信息，确保涉密信息仅在实现业务目标所必需的范围内流转。
- 严禁在公共领域对涉密信息进行讨论或披露。
- 持续承担保密义务，在未获得公司授权或强制性法律要求时，无论是在职或已离职均不得泄露涉密信息或用于业务以外的目的，除非该信息已被公司公开披露，或者在掌握涉密信息的主体不存在过错的情况下为公众所知。
- 在对外合作时，明确双方保密责任，因业务所需向公司以外人员披露公司保密信息时，在披露前签订保密合同，注意防止泄密。
- 在已经终止雇佣关系之后，或者在任何其他时候经公司要求，立刻将载有涉密信息的任何媒质退还给公司，而且不得保留副本。

如果对是否依法需强制披露本公司信息存有任何疑问或关切，或者怀疑涉密信息遭到泄



露，请及时联系合规部门。

6. 反垄断与反不正当竞争

协鑫集成尊重公平正当的商业竞争原则，遵守所有提倡商业主体间公平正当竞争的法律法规。协鑫集成在任何情况下都不会限制竞争，不会违反适用的反垄断与反不正当竞争方面的法律法规。

垄断与不正当竞争的定義：

不同国家与地区对于垄断和不正当竞争的具体定义可能存在差异，但一般来说，其反垄断法和类似的反不正当竞争法律的基本原则是鼓励自由市场竞争与贸易，保护正常的自由市场秩序。违反相关法律将为公司与员工带来严重的后果，除商誉损失和市场损失外，还可能面临行政与刑事责任。

协鑫集成采取以下措施反垄断与反不正当竞争：

- 严格遵守关于反垄断与不正当竞争的相关法律法规与公司规定。
- 不与竞争对手签订垄断/反竞争协议。
- 不与竞争对手协商或达成固定价格、分割市场、联合抵制交易、限制产量或技术开发等任何影响市场竞争的协议。
- 不与竞争对手交换敏感商业信息，如生产成本、销售价格、客户名单、未来战略规划等。
- 不利用自身市场优势地位排斥竞争对手、设定不合理交易条件、强制搭售或捆绑销售产品服务。
- 不采取歧视性待遇，不对客户和供应商实施限制，确保所有交易方都能公平获取市场机会。
- 不编造、传播虚假信息或者误导性信息，损害竞争对手的商业信誉、商品声誉。

如果对某项行为是否可能构成垄断或不正当竞争行为存在疑问，或在交易过程中怀疑竞争对手实施了垄断或不正当竞争行为，请及时咨询合规部门。

7. 环境保护

协鑫集成秉持“专注绿色发展，持续改善人类生存环境”的理念，致力于持续改善环境绩效、设定环境目标、积极采取措施减少对环境的影响。

协鑫集成采取以下措施践行环境保护承诺：

- 严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》以及海外项目适用的相关法律法规。
- 持续完善环境管理体系，制定并执行环境管理制度与管理程序。
- 积极采取措施减少温室气体排放、能源使用、水资源使用、废弃物排放，推动技术创新和管理创新，提高公司环境保护绩效。
- 定期开展环保培训及各类低碳环保主题活动，深化全体员工了解其工作活动对环境的影响，明确各岗位在温室气体、能源管理、水资源管理和废弃物管理等方面的职责，并倡导绿色环保理念。

8. 反歧视和骚扰

协鑫集成尊重员工的人权，坚决杜绝任何形式的工作场所歧视，骚扰和虐待行为。公司致力于打造多元、包容、平等的工作场所，确保所有员工均享有一视同仁的工作、发展机会与薪酬待遇。

协鑫集成采取以下措施防止职场歧视与骚扰：

- 严格遵守《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，尊重和保护员工的合法权益，积极营造公平、多元、包容的工作环境。
- 禁止使用童工及任何形式的强迫劳动。
- 在招聘、晋升、培训或任何工作环节，坚决杜绝因性别、年龄、民族、种族、国籍、宗教信仰、残疾、婚姻状况、生育情况等因素歧视员工。
- 严禁任何形式的骚扰，无论是与性别有关或无关的，明确的或隐含的。
- 尊重员工依法自由行使集会、结社以及加入工会的权利。
- 定期组织人权保护、反歧视、反骚扰培训。
- 设立内部举报投诉渠道，员工可在遭遇歧视或不公正对待时及时反映情况。

9. 员工健康与安全

协鑫集成高度重视员工的职业健康与安全，坚守“以人为本”的健康安全理念，致力于构建并维持一个安全可靠的工作环境。

协鑫集成采取以下措施维护员工的职业健康与安全：

- 严格遵守国家法律法规，建立并持续改进符合国际规定的职业健康安全管理体系，制定并实施详细的职业健康与安全管理制度。
- 组织定期的职业健康安全教育培训，提高员工对职业健康和安全的认识，确保每位员工熟悉所在岗位的安全职责和要求。
- 根据作业环境的特点，为员工配备相应的个人防护装备，如防尘口罩、防护眼镜、安全帽等。
- 定期对生产设备、工具和工作场所进行安全检查，及时维修和更新老化或损坏的设备，消除安全隐患。

10. 举报机制与举报人保护

协鑫集成重视员工、外部第三方等利益相关方的意见反馈、投诉、举报，并建立了一套行之有效的意见反馈、投诉、举报接受处理办法及举报人保护机制。

公司各级员工及与公司直接或间接经济关系的社会各方，可以采用信件、电子邮件（包括但不限于jubao@gcl-power.com）、电话、面谈等形式对违规行为进行举报。

协鑫集成将对收到的举报信息及时记录，并及时对举报事项分类进行分析评估，按以下原则分别处置：

- 举报事项涉及协鑫集成管理中心、所属公司及协鑫集成管理层认为有必要由风控审计部开展前期调查的，风控审计部应在收到举报信息之日起10个工作日内（特殊情况除外）对举报事项进行初步调查判断。经初步调查举报事实基本属实的，应立即向总裁报告，并在获得同意后开展深入调查。
- 对举报牵涉到调查部门人员的，可直接向其上级主管部门举报。举报人认为受理举报的工作人员与被举报人存在有利害关系，可能影响客观、公正处理的，有权向各级内控部门上级主管提出回避要求。情况属实的，有关人员必须回避。
- 协鑫集成管理中心风控审计部视需要可聘请外部其他机构协助调查。

协鑫集成重视对举报人合法权益及信息的保护，具体保护措施包含不限于以下方面：

- 协鑫集成及所属公司的各部门，应当按照各自职责，相互配合，共同做好保护举报人合法权益的工作，不得以任何借口打击报复举报人。
- 严禁将举报人的姓名、单位、住址等有关情况和举报内容透露给被举报人和被举报单位。
- 被举报人是单位负责人的，不得将举报材料转给该负责人所在单位。
- 相关部门接受举报和查处举报事件，应遵守相关保密规定，不准私自摘抄和复制举报材料，严防泄露举报信息和遗失举报材料。
- 举报人因举报遭遇不公正待遇的，有权向风控审计部门申诉。风控审计部门应予以纠正或建议相关方予以纠正。拒不纠正的，按照协鑫集成《员工奖惩管理标准》对相关个人或机构予以处罚。
- 举报信息需专人编号存档保管，查阅举报信息须有特别授权权限。确因工作需要查阅举报人相关资料的，经分管风控审计部领导批准同意后，各级内审内控部门应对查阅人员查阅的内容、时间及相关情况进行登记。



-
- 调查工作中，举报人的口供应仅仅作为查找其他证据的线索，尽量不使用或少使用举报人的陈述。
 - 公司内部调查汇报须隐匿举报人的姓名及其他个人信息。
 - 禁止任何非法歧视或报复行为，或对于参与调查的员工采取敌对措施。
 - 对违规泄露举报人员信息或对举报人员采取打击报复的人员，一经查实，予以解除劳动合同，永不录用。

朱钰峰

协鑫集成科技股份有限公司董事长

把绿色能源带进生活



协鑫集成 商业行为准则



前言

《协鑫集成商业行为准则》（以下简称“本准则”）旨在为协鑫集成科技股份有限公司及其所有子公司（统称“协鑫集成”或“公司”）建立一套在业务运营中必须遵循的统一标准与行为指南。本准则适用于本公司的所有董事、高级管理人员及员工。如本准则的规定与公司经营所在地法律法规要求发生冲突，应严格按照所在地法律法规要求执行。

协鑫集成相信，通过本准则的严格执行与持续完善，公司将有效防范风险，提升企业形象，为实现可持续发展奠定坚实基础。全体员工应深刻理解并积极践行本准则，共同塑造协鑫集成诚信、透明、负责任的商业文化。

1. 反腐败和贿赂

协鑫集成深知贪腐行为对商业环境、经济效益和社会公平产生的严重负面影响。公司全力推行廉洁经营原则，严格遵守全球范围内的法律法规，坚决抵制贪污腐败行为，在全球范围内塑造诚信、公平、透明的商业环境。

协鑫集成采取以下措施预防和控制腐败及贿赂行为：

- 积极建立合法经营、诚信廉洁的企业文化，打造诚实守信、风清气正的经营环境。倡导董事、管理层以身作则，全员遵守法律、法规、规章及诚信道德的商业惯例，通过多种形式加强沟通、培训及宣导，以提高反腐败和贿赂的意识和能力。
- 持续完善公司反贪腐政策和流程，严格禁止任何滥用职权、侵占或挪用公司资产、收受他人贿赂、向他人行贿等违法违规行为。
- 除在公司内部倡导并践行遵纪守法、诚信道德的行为准则外，协鑫集成向供应商及合作伙伴声明并告知公司对于反腐败和贿赂政策及程序，通过签署反腐败及商业贿赂承诺书、开放举报渠道等方式，加强事前、事中、事后的预防及控制，共同构建诚信廉洁的商业环境。
- 如发现任何腐败、贿赂行为，员工可通过内部渠道投诉或举报。

2. 避免利益冲突

协鑫集成竭力避免经营业务中可能产生的利益冲突。所有员工和为协鑫集成或代表协鑫集成提供服务的人员，有义务主动申报和避免任何实际或潜在的利益冲突。

利益冲突的定义：

利益冲突是指个人的活动或个人关系，实际上或可能地影响了其公平、客观地履行职责和为协鑫集成的最佳利益做出商业决策的能力。例如：

- 员工、配偶或其近亲属在协鑫集成当前或潜在的客户、供应商或竞争者处，担任职务或拥有经济利益
- 员工的配偶或其近亲属所在的公司或其他经济主体与协鑫集成进行商业往来
- 员工的配偶或其近亲属与该员工同在一个公司，甚至身处同一部门或存在上下级关系

协鑫集成采取以下措施预防和避免利益冲突：

- 要求员工主动申报利益冲突。
- 严格禁止员工未经事先许可，使用公司的资源处理个人事务或谋取个人利益。
- 在可行的情况下，采取适当措施以防止利益冲突的实际发生，包括在必要时调整职位、工作分配或商业关系。

3. 反洗钱

协鑫集成严格遵守反洗钱的相关规定，仅与守法经营、财务来源合法的企业保持业务关系，并关注在业务过程中被利用进行洗钱的风险。

洗钱的定义：

洗钱是指将犯罪或其他非法行为所得及其收益，通过各种手段掩饰、隐瞒、转化，使其在形式上合法化的行为和过程。

协鑫集成采取以下措施防止洗钱行为：

- 严格遵守关于反洗钱的相关规定。
- 避免收取非法资金或者参与涉及非法资金的活动与交易。
- 对业务往来合作伙伴及公司所接收的财产（如资金、货物、原材料、设备等）进行适当的尽职调查。
- 在业务中使用大额现金支付时应重点关注。
- 选择安全可靠的金融机构，并在业务中配合金融机构对公司或客户的身份识别。
- 对进出境的交易资金，接受政府机构的监督管理。

协鑫集成提供反洗钱方面的培训与交流。如果发现上述任何关于商业伙伴所有权以及支付交易中存在的可疑问题，请及时向合规部门报告。

4. 防止内幕交易

协鑫集成严禁出于买卖证券的目的而使用或共享有关协鑫集成的重要的非公开信息。所有员工在持有重大非公开信息（无论该信息是本公司的还是其他公司的）期间，不得执行相关证券交易。

内幕信息的定义：

内幕信息是指证券交易活动中，涉及发行人的经营、财务或者对该发行人证券的市场价格或投资人决策有重大影响的尚未公开的信息。一般来说，能够影响到股票或者其他证券价值的任何信息都可以认为是重大信息。例如：

- 财务结果或者预测信息，或者表明公司财务结果可能超出或低于预测值或预期值的任何信息；
- 重要的新产品或服务；
- 未决或预期收购或处置行为，包括并购、要约收购或者合资意向；
- 可能的管理层变动或者控制权变更；
- 对债务或股本证券的任何未决或预期公开发售或私募配售；
- 取得或丧失重大客户或合约；
- 重大冲销；
- 发起重大诉讼或和解；以及
- 公司审计师变更，或者公司审计师发送的公司不可再信赖审计师报告的通知。

协鑫集成采取以下措施防止内幕交易：

禁止内幕交易的法律是具体而复杂的。违反内幕交易法律会导致产生民事和刑事处罚，而且本公司也可以就此做出纪律处分，最高可以终止雇佣关系。掌握内幕信息的主体：

- 在持有重大非公开信息期间，不得执行相关证券交易。
- 严禁利用重大非公开信息，以推荐、建议或者暗示的方式，直接或间接向任何第三方（包括该员工的家庭成员或者其他亲属和朋友）传递上述信息，以供其据此对本公司或者其他公司的股票或者其他证券进行交易。

如果对所持的信息或者对公司证券的任何交易存有任何疑问，请及时提请合规部门注意。

如果对购买或出售股票或者其他证券有任何疑问，请在执行相关交易之前咨询合规部门。

5. 信息保密

涉密信息是协鑫集成的重要智慧成果和资产。违反保密义务、泄露涉密信息不仅可能对协鑫集成造成损失，更可能对相关人员造成严重的不利后果，例如解除雇佣关系、经济赔偿、行政甚至刑事责任。协鑫集成已经建立健全相应的保密制度，并要求所有员工及合作伙伴采取相应的保密措施，确保涉密信息不被滥用、盗用、破坏和丢失。

涉密信息的定义：

- “涉密信息”是指公司对外保密的各类资料，包括任何尚未公开的，而且一旦泄露会为本公司竞争方利用，或者会损及本公司或其客户或供应商利益的任何信息。例如（但不限于）：
 - 业务类：业务数据、合作方信息与供应商信息、客户名单以及详细信息、行业政策、计划、商业秘密、新营销平台或者战略、销售数据与销售预期；
 - 产品类：新产品计划、技术配方、技术诀窍、专业知识、研究和开发过程数据与结果、生产流程与工艺等；
 - 经营类：财务数据、人员信息、收购计划、投资计划等。
- 涉密信息可能被存储在计算机信息系统数据和介质中，也可能以纸质、口头或其他形式存在。

协鑫集成采取以下措施保护涉密信息：

- 根据公司的保密制度和管理要求采取保密措施，妥善管理公司的保密信息。
- 仅允许因工作职责确需接触涉密信息的员工获取涉密信息，确保涉密信息仅在实现业务目标所必需的范围内流转。
- 严禁在公共领域对涉密信息进行讨论或披露。
- 持续承担保密义务，在未获得公司授权或强制性法律要求时，无论是在职或已离职均不得泄露涉密信息或用于业务以外的目的，除非该信息已被公司公开披露，或者在掌握涉密信息的主体不存在过错的情况下为公众所知。
- 在对外合作时，明确双方保密责任，因业务所需向公司以外人员披露公司保密信息时，在披露前签订保密合同，注意防止泄密。
- 在已经终止雇佣关系之后，或者在任何其他时候经公司要求，立刻将载有涉密信息的任何媒质退还给公司，而且不得保留副本。

如果对是否依法需强制披露本公司信息存有任何疑问或关切，或者怀疑涉密信息遭到泄



露，请及时联系合规部门。

6. 反垄断与反不正当竞争

协鑫集成尊重公平正当的商业竞争原则，遵守所有提倡商业主体间公平正当竞争的法律法规。协鑫集成在任何情况下都不会限制竞争，不会违反适用的反垄断与反不正当竞争方面的法律法规。

垄断与不正当竞争的定義：

不同国家与地区对于垄断和不正当竞争的具体定义可能存在差异，但一般来说，其反垄断法和类似的反不正当竞争法律的基本原则是鼓励自由市场竞争与贸易，保护正常的自由市场秩序。违反相关法律将为公司与员工带来严重的后果，除商誉损失和市场损失外，还可能面临行政与刑事责任。

协鑫集成采取以下措施反垄断与反不正当竞争：

- 严格遵守关于反垄断与不正当竞争的相关法律法规与公司规定。
- 不与竞争对手签订垄断/反竞争协议。
- 不与竞争对手协商或达成固定价格、分割市场、联合抵制交易、限制产量或技术开发等任何影响市场竞争的协议。
- 不与竞争对手交换敏感商业信息，如生产成本、销售价格、客户名单、未来战略规划等。
- 不利用自身市场优势地位排斥竞争对手、设定不合理交易条件、强制搭售或捆绑销售产品服务。
- 不采取歧视性待遇，不对客户和供应商实施限制，确保所有交易方都能公平获取市场机会。
- 不编造、传播虚假信息或者误导性信息，损害竞争对手的商业信誉、商品声誉。

如果对某项行为是否可能构成垄断或不正当竞争行为存在疑问，或在交易过程中怀疑竞争对手实施了垄断或不正当竞争行为，请及时咨询合规部门。

7. 环境保护

协鑫集成秉持“专注绿色发展，持续改善人类生存环境”的理念，致力于持续改善环境绩效、设定环境目标、积极采取措施减少对环境的影响。

协鑫集成采取以下措施践行环境保护承诺：

- 严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》以及海外项目适用的相关法律法规。
- 持续完善环境管理体系，制定并执行环境管理制度与管理程序。
- 积极采取措施减少温室气体排放、能源使用、水资源使用、废弃物排放，推动技术创新和管理创新，提高公司环境保护绩效。
- 定期开展环保培训及各类低碳环保主题活动，深化全体员工了解其工作活动对环境的影响，明确各岗位在温室气体、能源管理、水资源管理和废弃物管理等方面的职责，并倡导绿色环保理念。

8. 反歧视和骚扰

协鑫集成尊重员工的人权，坚决杜绝任何形式的工作场所歧视，骚扰和虐待行为。公司致力于打造多元、包容、平等的工作场所，确保所有员工均享有一视同仁的工作、发展机会与薪酬待遇。

协鑫集成采取以下措施防止职场歧视与骚扰：

- 严格遵守《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，尊重和保护员工的合法权益，积极营造公平、多元、包容的工作环境。
- 禁止使用童工及任何形式的强迫劳动。
- 在招聘、晋升、培训或任何工作环节，坚决杜绝因性别、年龄、民族、种族、国籍、宗教信仰、残疾、婚姻状况、生育情况等因素歧视员工。
- 严禁任何形式的骚扰，无论是与性别有关或无关的，明确的或隐含的。
- 尊重员工依法自由行使集会、结社以及加入工会的权利。
- 定期组织人权保护、反歧视、反骚扰培训。
- 设立内部举报投诉渠道，员工可在遭遇歧视或不公正对待时及时反映情况。

9. 员工健康与安全

协鑫集成高度重视员工的职业健康与安全，坚守“以人为本”的健康安全理念，致力于构建并维持一个安全可靠的工作环境。

协鑫集成采取以下措施维护员工的职业健康与安全：

- 严格遵守国家法律法规，建立并持续改进符合国际规定的职业健康安全管理体系，制定并实施详细的职业健康与安全管理制度。
- 组织定期的职业健康安全教育培训，提高员工对职业健康和安全的认识，确保每位员工熟悉所在岗位的安全职责和要求。
- 根据作业环境的特点，为员工配备相应的个人防护装备，如防尘口罩、防护眼镜、安全帽等。
- 定期对生产设备、工具和工作场所进行安全检查，及时维修和更新老化或损坏的设备，消除安全隐患。

10. 举报机制与举报人保护

协鑫集成重视员工、外部第三方等利益相关方的意见反馈、投诉、举报，并建立了一套行之有效的意见反馈、投诉、举报接受处理办法及举报人保护机制。

公司各级员工及与公司直接或间接经济关系的社会各方，可以采用信件、电子邮件（包括但不限于jubao@gcl-power.com）、电话、面谈等形式对违规行为进行举报。

协鑫集成将对收到的举报信息及时记录，并及时对举报事项分类进行分析评估，按以下原则分别处置：

- 举报事项涉及协鑫集成管理中心、所属公司及协鑫集成管理层认为有必要由风控审计部开展前期调查的，风控审计部应在收到举报信息之日起10个工作日内（特殊情况除外）对举报事项进行初步调查判断。经初步调查举报事实基本属实的，应立即向总裁报告，并在获得同意后开展深入调查。
- 对举报牵涉到调查部门人员的，可直接向其上级主管部门举报。举报人认为受理举报的工作人员与被举报人存在有利害关系，可能影响客观、公正处理的，有权向各级内控部门上级主管提出回避要求。情况属实的，有关人员必须回避。
- 协鑫集成管理中心风控审计部视需要可聘请外部其他机构协助调查。

协鑫集成重视对举报人合法权益及信息的保护，具体保护措施包含不限于以下方面：

- 协鑫集成及所属公司的各部门，应当按照各自职责，相互配合，共同做好保护举报人合法权益的工作，不得以任何借口打击报复举报人。
- 严禁将举报人的姓名、单位、住址等有关情况和举报内容透露给被举报人和被举报单位。
- 被举报人是单位负责人的，不得将举报材料转给该负责人所在单位。
- 相关部门接受举报和查处举报事件，应遵守相关保密规定，不准私自摘抄和复制举报材料，严防泄露举报信息和遗失举报材料。
- 举报人因举报遭遇不公正待遇的，有权向风控审计部门申诉。风控审计部门应予以纠正或建议相关方予以纠正。拒不纠正的，按照协鑫集成《员工奖惩管理标准》对相关个人或机构予以处罚。
- 举报信息需专人编号存档保管，查阅举报信息须有特别授权权限。确因工作需要查阅举报人相关资料的，经分管风控审计部领导批准同意后，各级内审内控部门应对查阅人员查阅的内容、时间及相关情况进行登记。



-
- 调查工作中，举报人的口供应仅作为查找其他证据的线索，尽量不使用或少使用举报人的陈述。
 - 公司内部调查汇报须隐匿举报人的姓名及其他个人信息。
 - 禁止任何非法歧视或报复行为，或对于参与调查的员工采取敌对措施。
 - 对违规泄露举报人员信息或对举报人员采取打击报复的人员，一经查实，予以解除劳动合同，永不录用。

A handwritten signature in black ink, reading '朱钰峰' (Zhu Yinfeng).

朱钰峰

协鑫集成科技股份有限公司董事长

把绿色能源带进生活