

协鑫集成

人权保障原则

协鑫集成人权保障原则

协鑫集成人权保障措施

人权指所有人都有权享有的基本权利、自由和待遇标准。尊重人权根植于协鑫集成的价值观，并适用于我们一切业务的开展。协鑫集成人权保障原则彰显了我们尊重人权的承诺，并体现了联合国全球契约、《世界人权宣言》、《联合国工商企业与人权指导原则》、国际劳工组织核心公约、经济合作与发展组织跨国企业准则以及协鑫集成及其子公司运营国家的法律所遵循的共同原则。

协鑫集成致力于管理体系机制的维护与改进，以规避与自身业务、供应链和产品相关的任何潜在人权侵犯风险。协鑫集成已建立起综合人权管理办法以管理业务中的人权问题。我们应用以下政策、规章和程序，以符合全球人权原则，并防止由我们的活动、产品或供应链中的任何活动导致的潜在人权侵犯行为：

- A. 协鑫集成员工手册与行为准则
- B. 环境、职业健康与安全（EHS）管理体系
- C. 环境管理政策
- D. 产品监管政策
- E. 协鑫集成商业伙伴行为准则
- F. 供应商 EHS 管理程序
- G. 企业社会责任内部审计管理程序

协鑫集成人权保障原则

- **多元化与反歧视：**协鑫集成重视员工队伍以及客户、供应商等的多样性。我们为所有职位申请者和员工提供平等的就业机会。我们不会因种族、肤色、宗教、性别、国籍、血统、年龄、身体或精神残疾、医疗状况、遗传信息、军人或退伍军人身份、婚姻状况、怀孕、性别、性别表达、性别认同、性取向或任何其他受当地法律、法规或条例保护的 特征而歧视个人。我们致力于创建和维护多样化的工作环境和 文化，为来自不同背景和跨学科领域的人才提供机会。我们尊重所有员工和合作伙伴的贡献，并确保同工同酬。
- **工作时间和最低工资标准：**协鑫集成招聘、雇佣和工时工资的谈判均基于完全自愿的原则。工作时间不得超过当地法律规定的最长工作时长，并在考虑员工的身心健康基础上设定。根据当地法律法规以及员工基于当地工作条件的需求定制的员工手册，描述了协鑫集成及其子公司在不同国家和地区的员工工作时长及享有的福利待遇。协鑫集成将确保员工薪酬符合相关法规，包括与最低工资、工作时长和加班时长、法定福利相关的法律。我们的供应商也应采取一切必要措施，以符合所有相关法律（包括工时、工资和补偿、加班和员工福利等），并确保其员工的工作时长不超过法律允许范围内的周工作时长，且不超过相关法律法规规定的最长连续工作时长。
- **禁止人口贩卖、强迫劳动和雇佣童工：**协鑫集成在业务开展及供应链运营中不会使用、也不会容忍使用强迫劳工、债务奴役、契约奴役、非自愿监禁劳工、奴隶劳工或贩卖人口。我们禁止对员工进行苛刻或不人道的对待，包括体罚或体罚威胁。此外，协鑫集成不会雇佣任何 16 岁以下的人员，18 岁以下的员工不得从事危险工作、不得加班或在夜间工作。协鑫集成期望其供应商也能遵守以上规定。

- **工作场所安全：**协鑫集成致力于为员工、承包商和社区提供安全健康的工作场所。协鑫集成将努力营造安全的商业环境，以保护我们的员工、产品、材料、设备、系统和信息。我们力求符合所有的相关法规要求，并适时开展相关项目和流程，以对工作场所进行更好的保护。
- **供应链责任：**正如《协鑫集成商业行为准则》和《供应商环境健康安全程序》所体现的那样，协鑫集成期望其供应商维护公平就业践行环境、健康与安全以及道德实践，遵守相关法律法规，甚至要秉持比法律法规更加严格的要求。我们要求供应商了解冲突矿物相关信息，并与其通力合作，通过负责任采购促进可持续发展。协鑫集成制定了正式的冲突矿物管理政策，并要求所有供应商签署并将其应用于其产品链，以避免任何形式的冲突矿物出现，并将这一要求传达给上游供应商。
- **环境监管：**协鑫集成对产品中使用的材料采取预防性措施。我们致力于节约能源、水资源和其他自然资源，并竭力减少废物产生，减轻对空气、水源和土壤的环境影响。我们对环境管理政策的承诺体现了我们对环境保护的决心。协鑫集成始终保持警惕，致力承担起在全球供应链中的环保责任。
- **自由结社/集体谈判：**协鑫集成认识到，在公司经营地带内，员工有权自由结社或不结社，例如与劳工组织等第三方组织结社的权利，以及根据当地法律进行集体谈判或不进行集体谈判的权利。协鑫集成尊重这些权利，并进一步承诺以尊严和尊重对待我们的员工，营造开放沟通的环境，员工可以与他们的管理者谈论他们的想法、顾虑或问题，并共同解决工作场所遇到的问题。我们鼓励员工在友好合作的团队氛围中分享其想法、顾虑或建议。

-
- **禁止骚扰：**协鑫集成要求员工尊重同事、客户和供应商。协鑫集成致力于提供一个无骚扰的工作场所。我们不容忍任何形式的骚扰行为或任何其他形式的道德商业行为。
 - **隐私与言论自由：**协鑫集成致力于保护隐私和言论自由，并竭力保护个人信息和数据免受未经授权的访问、使用、销毁、修改或披露，正如协鑫集成的隐私政策所述。协鑫集成认真对待其在开发保护个人隐私和安全技术方面的角色，确保数据安全，将潜在威胁最小化。协鑫集成采用并倡导隐私设计方法，将隐私作为产品和服务开发过程的基础组成部分。协鑫集成在设计产品时不会让客户（包括政府）有机会规避安全功能，或以其他方式损害我们技术的安全性，从而侵犯隐私或限制个人的言论自由（或其他人权）。此外，我们倡导全球政策和标准，以建立值得信任的全球数字基础设施，并将数据隐私和数据安全作为我们公共政策行动的一部分加以保护。
 - **产品责任：**协鑫集成从事光伏产品研发、制造、光伏项目开发、智能微电网和综合能源系统开发与销售，以及能源云平台运营。随着我们提供的产品和服务范围的扩大和变化，我们对技术产品的潜在侵犯人权风险展开了评估。现存挑战包括环境健康与安全（EHS）方面的关切，这一挑战可能源自研发、制造、运输、使用和产品报废过程中。我们制定了产品监管政策，以确保产品在整个生命周期中的安全性和环保性。

协鑫集成人权政策

员工及合作伙伴可以在我们的培训课程中了解更多关于协鑫集成捍卫人权的政策。如有任何疑问，我们鼓励员工和合作伙伴向我们的风控审计部或人力资源部寻求建议。

- **不得报复：**每位员工可以自由提出问题与关切，并投诉他们认为不当、不公平、不道德、带有骚扰或歧视性的待遇标准。

协鑫集成不容许对任何因表达担忧或投诉违反人权政策而进行报复的行为，无论是非法的威胁、恐吓、人身攻击还是法律攻击。

人权问题举报机制

若有任何对道德违规或报复的关切或怀疑，请向协鑫集成工会或通过访问以下网址进行举报：

<http://www.gcl-power.com/en/contact/lzxx.html>。

我们鼓励员工、供应商和其他外部利益相关者举报任何潜在违规行为或是表达自身关切。协鑫集成将为举报者匿名并为其保密。

小结

此政策旨在明确协鑫集成在全球范围内尊重人权的承诺。有关利益相关方参与流程、管理体系和绩效的更多信息，请参阅协鑫集成 ESG 报告。以上原则每年都会进行审查，并根据需要进行更新。我们致力于不断改进我们的绩效结构与透明沟通方式，并将所获得的知识与我们的利益相关方分享，包括员工、客户、供应商、股东以及我们所居住和工作的社区。

朱钰峰

协鑫集成科技股份有限公司董事长

协鑫集成

人权保障原则

协鑫集成人权保障原则

协鑫集成人权保障措施

人权指所有人都有权享有的基本权利、自由和待遇标准。尊重人权根植于协鑫集成的价值观，并适用于我们一切业务的开展。协鑫集成人权保障原则彰显了我们尊重人权的承诺，并体现了联合国全球契约、《世界人权宣言》、《联合国工商企业与人权指导原则》、国际劳工组织核心公约、经济合作与发展组织跨国企业准则以及协鑫集成及其子公司运营国家的法律所遵循的共同原则。

协鑫集成致力于管理体系机制的维护与改进，以规避与自身业务、供应链和产品相关的任何潜在人权侵犯风险。协鑫集成已建立起综合人权管理办法以管理业务中的人权问题。我们应用以下政策、规章和程序，以符合全球人权原则，并防止由我们的活动、产品或供应链中的任何活动导致的潜在人权侵犯行为：

- A. 协鑫集成员工手册与行为准则
- B. 环境、职业健康与安全（EHS）管理体系
- C. 环境管理政策
- D. 产品监管政策
- E. 协鑫集成商业伙伴行为准则
- F. 供应商 EHS 管理程序
- G. 企业社会责任内部审计管理程序

协鑫集成人权保障原则

· **多元化与反歧视：**协鑫集成重视员工队伍以及客户、供应商等的多样性。我们为所有职位申请者和员工提供平等的就业机会。我们不会因种族、肤色、宗教、性别、国籍、血统、年龄、身体或精神残疾、医疗状况、遗传信息、军人或退伍军人身份、婚姻状况、怀孕、性别、性别表达、性别认同、性取向或任何其他受当地法律、法规或条例保护的 特征而歧视个人。我们致力于创建和维护多样化的工作环境和文化，为来自不同背景和跨学科领域的人才提供机会。我们尊重所有员工和合作伙伴的贡献，并确保同工同酬。

· **工作时间和最低工资标准：**协鑫集成招聘、雇佣和工时工资的谈判均基于完全自愿的原则。工作时间不得超过当地法律规定的最长工作时长，并在考虑员工的身心健康基础上设定。根据当地法律法规以及员工基于当地工作条件的需求定制的 员工手册，描述了协鑫集成及其子公司在不同国家和地区的员工工作时长及享有的福利待遇。协鑫集成将确保员工薪酬符合相关法规，包括与最低工资、工作时长和加班时长、法定福利相关的法律。我们的供应商也应采取一切必要措施，以符合所有相关法律（包括工时、工资和补偿、加班和员工福利等），并确保其员工的工作时长不超过法律允许范围内的周工作时长，且不超过相关法律法规规定的最长连续工作时长。

· **禁止人口贩卖、强迫劳动和雇佣童工：**协鑫集成在业务开展及供应链运营中不会使用、也不会容忍使用强迫劳工、债务奴役、契约奴役、非自愿监禁劳工、奴隶劳工或贩卖人口。我们禁止对员工进行苛刻或不人道的对待，包括体罚或体罚威胁。此外，协鑫集成不会雇佣任何 16 岁以下的人员，18 岁以下的员工不得从事危险工作、不得加班或在夜间工作。协鑫集成期望其供应商也能遵守以上规定。

- **工作场所安全：**协鑫集成致力于为员工、承包商和社区提供安全健康的工作场所。协鑫集成将努力营造安全的商业环境，以保护我们的员工、产品、材料、设备、系统和信息。我们力求符合所有的相关法规要求，并适时开展相关项目和流程，以对工作场所进行更好的保护。
- **供应链责任：**正如《协鑫集成商业行为准则》和《供应商环境健康安全程序》所体现的那样，协鑫集成期望其供应商维护公平就业践行环境、健康与安全以及道德实践，遵守相关法律法规，甚至要秉持比法律法规更加严格的要求。我们要求供应商了解冲突矿物相关信息，并与其通力合作，通过负责任采购促进可持续发展。协鑫集成制定了正式的冲突矿物管理政策，并要求所有供应商签署并将其应用于其产品链，以避免任何形式的冲突矿物出现，并将这一要求传达给上游供应商。
- **环境监管：**协鑫集成对产品中使用的材料采取预防性措施。我们致力于节约能源、水资源和其他自然资源，并竭力减少废物产生，减轻对空气、水源和土壤的环境影响。我们对环境管理政策的承诺体现了我们对环境保护的决心。协鑫集成始终保持警惕，致力承担起在全球供应链中的环保责任。
- **自由结社/集体谈判：**协鑫集成认识到，在公司经营地带内，员工有权自由结社或不结社，例如与劳工组织等第三方组织结社的权利，以及根据当地法律进行集体谈判或不进行集体谈判的权利。协鑫集成尊重这些权利，并进一步承诺以尊严和尊重对待我们的员工，营造开放沟通的环境，员工可以与他们的管理者谈论他们的想法、顾虑或问题，并共同解决工作场所所遇到的问题。我们鼓励员工在友好合作的团队氛围中分享其想法、顾虑或建议。

- **禁止骚扰：**协鑫集成要求员工尊重同事、客户和供应商。协鑫集成致力于提供一个无骚扰的工作场所。我们不容忍任何形式的骚扰行为或任何其他形式的道德商业行为。
- **隐私与言论自由：**协鑫集成致力于保护隐私和言论自由，并竭力保护个人信息和数据免受未经授权的访问、使用、销毁、修改或披露，正如协鑫集成的隐私政策所述。协鑫集成认真对待其在开发保护个人隐私和安全技术方面的角色，确保数据安全，将潜在威胁最小化。协鑫集成采用并倡导隐私设计方法，将隐私作为产品和服务开发过程的基础组成部分。协鑫集成在设计产品时不会让客户（包括政府）有机会规避安全功能，或以其他方式损害我们技术的安全性，从而侵犯隐私或限制个人的言论自由（或其他人权）。此外，我们倡导全球政策和标准，以建立值得信任的全球数字基础设施，并将数据隐私和数据安全作为我们公共政策行动的一部分加以保护。
- **产品责任：**协鑫集成从事光伏产品研发、制造、光伏项目开发、智能微电网和综合能源系统开发与销售，以及能源云平台运营。随着我们提供的产品和服务范围的扩大和变化，我们对技术产品的潜在侵犯人权风险展开了评估。现存挑战包括环境健康与安全（EHS）方面的关切，这一挑战可能源自研发、制造、运输、使用和产品报废过程中。我们制定了产品监管政策，以确保产品在整个生命周期中的安全性和环保性。

协鑫集成人权政策

员工及合作伙伴可以在我们的培训课程中了解更多关于协鑫集成捍卫人权的政策。如有任何疑问，我们鼓励员工和合作伙伴向我们的风控审计部或人力资源部寻求建议。

- **不得报复：**每位员工可以自由提出问题与关切，并投诉他们认为不当、不公平、不道德、带有骚扰或歧视性的待遇标准。

协鑫集成不容许对任何因表达担忧或投诉违反人权政策而进行报复的行为，无论是非法的威胁、恐吓、人身攻击还是法律攻击。

人权问题举报机制

若有任何对道德违规或报复的关切或怀疑，请向协鑫集成工会或通过访问以下网址进行举报：

<http://www.gcl-power.com/en/contact/lzzx.html>。

我们鼓励员工、供应商和其他外部利益相关者举报任何潜在违规行为或是表达自身关切。协鑫集成将为举报者匿名并为其保密。

小结

此政策旨在明确协鑫集成在全球范围内尊重人权的承诺。有关利益相关方参与流程、管理体系和绩效的更多信息，请参阅协鑫集成 ESG 报告。以上原则每年都会进行审查，并根据需要进行更新。我们致力于不断改进我们的绩效结构与透明沟通方式，并将所获得的知识与我们的利益相关方分享，包括员工、客户、供应商、股东以及我们所居住和工作的社区。



朱钰峰

协鑫集成科技股份有限公司董事长