

协鑫集成科技股份有限公司

ESG 政策

我们承诺在生产与运营过程中增加可再生能源使用，降低水资源和能源消耗，减少碳排放和大气污染物

一、ESG 承诺

协鑫集成科技股份有限公司（以下简称“协鑫集成”）已加入联合国全球契约组织（UNGC），承诺遵守包括人权、劳工、环境和反腐败等在内的十项原则。公司将持续开展可持续发展实践，增强企业在全球市场的竞争力，同时为推动清洁能源发展、助力全球净零转型做出积极贡献。

二、覆盖范围

本政策适用于协鑫集成及各子公司的所有在职员工（包括董事、管理层人员、全职员工、兼职员工、劳务派遣员工等）及本公司在全球直接或间接控制或经营的产业设施。部分政策适用于本公司合作伙伴（包括服务提供商、经销商、供货商、顾问、承包商等）与终端客户。

三、ESG 管理体系

协鑫集成将可持续发展理念深入贯彻公司治理环节，构建“治理- 管理- 执行”三级可持续发展管治架构。公司将可持续发展职能列入董事会专设战略委员会作为治理层，同时将其更名

为“战略与可持续发展委员会”，负责监督、框定公司整体的气候战略方针、目标及相关重大事项。在该委员会下，公司新设可持续发展管理委员会、可持续发展推进办公室及可持续发展工作组为管理层。公司各事业部与职能部门为执行层，具体落地 ESG 事项与目标达成。



四、ESG 战略和管理目标

协鑫集成制定“NEXT 预见”可持续发展战略框架。我们以“笃行可持续发展之道，构建商责同行的光伏生态”为可持续发展愿景，积极与各利益相关方携手共建和谐的光伏生态系统。

我们结合公司业务发展战略、国家重要战略规划以及联合国可持续发展目标，形成“自然生态（Nature）”“平等包容（Equity）”“卓越创新（Excellence）”“商业互信（Trust）”四大战略支柱，期待携手利益相关方砥砺前行，从“预见”至“遇见”低碳且可持续的未来。

1. 「N」ature 自然生态

我们以绿色发展为使命，积极应对气候变化，提高能源和资源利用效率，切实承担生态环境保护责任。

1.1 应对气候变化

定性目标

我们积极响应国家“双碳”目标，开展自身“零碳”布局，承诺推动内部运营和价值链的减碳，制定针对性减排路径与策略，主动探索潜在的减碳机遇，推行绿色低碳环境下的碳链管理最佳实践。

我们承诺积极开展产品碳链溯源和碳足迹评价认证相关工作，完成全链路碳足迹溯源，强化组织碳与产品碳的“双维”管理。我们协同上下游企业赋能产品，构建以产品为中心的端到端溯源与碳管理体系，重点聚焦产品碳足迹、供应商溯源、组织碳管理，打造光伏行业因子库，

助力行业低碳供应链发展，最大限度减轻产品对环境的负面影响。

定量目标

以 2023 年为基准，到 2030 年范围 1 与范围 2 绝对排放量减少 42%。

以 2023 年为基准，到 2030 年范围 3 产品单位产能的生产性原材料碳排放较 2023 年下降 51.6%。

以 2024 年为基准，到 2030 年，产品碳足迹均值每年同比下降 10%。

至少到 2030 年，应用协鑫碳链平台为客户提供所有所需的产品碳足迹信息。

1.2 生态系统和生物多样性保护

定性目标

我们承诺减少对生物多样性的直接压力，促进对自然资源的可持续使用，禁止在森林覆盖地区、自然保护区、生态栖息地、世界自然遗产地及其缓冲地带内开展运营活动，并在项目启动生产前开展环境影响评价，对生态保护进行分析评估，确保满足国家和当地的法律法规要求。我们将与外部伙伴合作，通过加强可持续的土地管理、促进遗传多样性及减少生境片段化等措施，提高生物多样性。

1.3 废弃物管理

定性目标

我们承诺严格遵守相关法律法规，高度重视废弃物排放的合法合规管理和高效管控，对固体废物和危险废弃物的分类、收集、转移、暂存、处理等实施全过程监管，严格控制污染废弃物排放，识别与有效管控危险废弃物转运和处置过程中的风险，提高无害废弃物综合利用率。

定量目标

以 2023 年为基准，到 2030 年，实现单位产量废弃物产生量减少 30%。

1.4 水资源管理

定性目标

我们承诺最大化地践行水资源节约策略，优化生产设备与基础设施的节水技术路线，推行循环用水系统，在生产全流程强化水资源的回收复用，从而实质性减少对新水源的需求。

定量目标

以 2024 年为基准，到 2030 年实现单位产量水资源消耗量下降 8%。

1.5 污染物排放

定性目标

我们承诺严格落实国家和地方大气污染防治规范要求，采用先进处理工艺、处理工程设施、优化生产工艺、采用新型材料等减少废气产生和排放。

1.6 循环经济

定性目标

我们承诺大力发展循环经济，积极探索“退役”光伏组件可循环、高值化的再生利用途径，推进重新利用和再循环废弃组件项目的落地。

定量目标

到 2030 年，组件产品中可回收材料使用率达到 85%。

2. 「E」quity 平等包容

我们致力于营造包容多元与安全健康的工作氛围，精心构建负责任的供应链，积极履行社会责任，携手共创可持续发展的价值。

2.1 劳工权益保障

定性目标

我们承诺确保所有员工拥有充足的工资、合理的工作时长和福利，为他们提供良好的工作

条件。

我们致力于为员工提供有竞争力的薪酬，保证员工获取维生工资，薪酬水平达到维持当地体面生活的标准。

我们承诺在业务开展及供应链运营中不会使用、也不会容忍使用童工、强迫劳工、债务奴役、契约奴役、非自愿监禁劳工、奴隶劳工或贩卖人口。我们禁止对员工进行苛刻或不人道的对待，包括体罚或体罚威胁。此外，我们不会雇佣任何 16 岁以下的人员，18 岁以下的员工不得从事危险工作、不得加班或在夜间工作。我们期望其供应商也能遵守以上规定。

我们承诺与员工和工会代表建立建设性的关系，在公司经营地带内，员工有权根据当地法律进行集体谈判或不进行集体谈判的权利。我们尊重这些权利，并进一步承诺以尊严和尊重对待我们的员工，营造开放沟通的环境，鼓励员工在友好合作的团队氛围中分享其想法、顾虑或建议。

我们承诺尊重业务运营区域的当地人群的土地权利，致力于管理体系机制的维护与改进，以规避与自身业务、供应链和产品相关的任何潜在内外部利益相关方人权侵犯风险。我们已建立起综合人权管理办法以管理业务中的人权问题，不断完善自身管理政策、规章和程序，以符合全球人权原则，并防止由我们的活动、产品或供应链中的任何活动导致的潜在人权侵犯行为。

定量目标

至少到 2030 年，保持为所有员工提供有竞争力的薪酬。

至少到 2030 年，保持 100%在中国大陆工作的员工享受医疗保险。

到 2025 年，实现 100%的员工享受集体谈判协议保障。

到 2028 年，实现童工和强迫劳动问题的外部审计覆盖所有生产基地。

2.2 多元、平等与包容

定性目标

我们承诺为所有员工，无论临时、兼职还是全职，给予平等对待、公平和尊重，保护员工的合法权益，并积极营造一个公平、多元、包容的工作环境。我们尊重个人不同的生活经历和文化习俗，致力于促进和提供平等的就业机会，避免招聘和就业过程中歧视行为的发生。所有员工，无论其性别、种族、族裔、国籍、年龄、性取向或认同、教育程度、残疾、政治和宗教信仰如何，都将受到尊重。

定量目标

至少到 2030 年，保持每年多样性、反歧视和反骚扰意识培训覆盖所有员工。

2.3 员工培训与发展

定性目标

我们承诺通过提供充足的培训支持员工的职业发展。公司以多层次、全方位的培训体系为支撑，为员工提供丰富的学习资源，助力员工与公司共成长。我们高度重视员工的成长与职业发展，提供丰富多元的培训机会，确保覆盖所有全职及兼职员工。

定量目标

以 2024 年为基准，到 2030 年实现每位员工平均培训时间增加 20%。

2.4 员工健康与安全

定性目标

我们承诺为所有员工、承包商等合作伙伴提供安全健康的工作环境，采取有效措施不断提升安全管理水平，保证工作场所、设备、流程均符合健康安全为本的要求。

定量目标

至少到 2030 年，保持火灾、爆炸事故为 0，人身伤害事故为 0，职业病事故为 0。

2.5 负责任供应链

定性目标

我们承诺同等条件下优先考虑具有健全环境管理体系和劳工与人权管理体系的供应商。

我们承诺不得故意购买或供应含有冲突矿物的产品，要求涉及冲突矿产风险的供应商追溯

矿物的来源，所有供应商都不得以直接或间接形式向我们销售任何冲突矿物，包括以原材料、副产品、半成品或成品形式售卖。

定量目标

至少到 2030 年，保持让采购团队中 100% 员工接受有关供应链环境、劳工与人权议题的培训。

到 2025 年，针对含 3TG 材料的供应商，冲突矿产审核比例达到 100%。

3.E 「X」 cellence 卓越创新

我们坚持科技引领与创新驱动，聚焦客户需求与满意度，提升产品与服务质量，赋能全球能源转型。

3.1 产品安全与质量

定性目标

我们承诺持续提升产品质量，为客户提供卓越产品。公司积极推进质量管理体系建设，有效防范产品质量风险，确保产品不会对客户或消费者健康与安全产生负面影响。

定量目标

至少到 2030 年，每年保持产品零召回。

3.2 数据安全与隐私保护

定性目标

我们承诺负责任地管理机密信息，采取有效的技术手段和管理举措确保保密信息和数据在采集、存储、处理、传递、使用和销毁的全生命周期内得到有效保护，降低公司信息安全风险。

定量目标

到 2030 年，所有运营覆盖范围执行 IT 安全风险评估。

4. 「T」rust 商业互信

我们秉承互信理念，优化企业治理结构，坚守商业道德规范，夯实诚信透明、稳健经营的基石。

4.1 反商业贿赂与反贪污

定性目标

我们承诺推行廉洁经营原则，持续完善反腐败政策和流程，坚决抵制行贿受贿、侵占公司资产、滥用职权等行为。

定量目标

至少到 2030 年，每年保持至少开展 1 次覆盖所有场所的贪污腐败风险评估。

4.2 反不正当竞争

定性目标

我们承诺全力推行廉洁经营原则，严格遵守全球范围内的法律法规，坚决抵制贪污腐败行为，避免有关人员的利益冲突，不参与任何洗钱行为，尊重公平竞争规则和原则，谴责任何非法谋取利益的行为，在全球范围内塑造诚信、公平、透明的商业环境。

定量目标

至少到 2030 年，保持每年利益冲突、欺诈、反洗钱、反竞争主题培训覆盖所有员工。

五、目标审查机制

公司已建立管理目标实施审查机制，追踪及监督可持续目标与相关举措实施情况，并对目标依据公司实际发展情况进行适时更新和调整。

六、政策审查与更新

本政策由协鑫集成科技股份有限公司负责解释、审查和修订。公司定期根据国内外政策、最新法律法规、国际标准、监管要求和行业趋势，结合与利益相关方的沟通反馈开展正式政策审查，并每年结合公司运营实际情况进行政策内容更新。

协鑫集成科技股份有限公司

2024 年 11 月 22 日